

PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE CONVENIOS	JEFE DE AREA	SOLIS HERNANDEZ YADY FERNANDA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OTOLA	AREA	OPERACIONES NUEVOS NEGOCIOS Y C.I
FECHA DEL PROCESO	9/04/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE OPERAC., NUEVOS NEGOCIOS Y CI

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
KAREN VALENCIA	REFERIDO	5.0	5.0	4.5	97%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Debido a una decisión institucional y solicitud del área encargada se continúa con la contratación de Karen Valencia teniendo en cuenta su experiencia
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Debido a un proceso interno se ha tomado la decisión que la Profesional Karen Valencia Aporte, sea la persona que ocupe el cargo de Analista de convenios, dado que cuenta con la formación académica requerida y con la experiencia en la supervisión, gestión y operación de proyectos con otras entidades.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección